



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๐๔

ที่ สธ ๐๔๐๖.๖/ว ๓๓๓๕

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรม
หลักสูตรของหน่วยงานภายนอก

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกรมควบคุมโรค ได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ ในด้านต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเสมอภาค ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดความคุ้มค่าในการพัฒนา อีกทั้งสามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กรมควบคุมโรค ขอให้หน่วยงานดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเพื่อให้ กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไปฝึกอบรมดังกล่าว เป็นไปด้วยความเสมอภาค เกิดความคุ้มค่า สามารถนำ ความรู้มาพัฒนาองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามประกาศ กรมควบคุมโรคที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งประกาศดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย

(นายดิเรก ขำแป้น)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตร
ของหน่วยงานภายนอก

ตามที่กรมควบคุมโรคได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดมาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ ในด้านต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเสมอภาค ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดความคุ้มค่าในการพัฒนา อีกทั้งสามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

กรมควบคุมโรคจึงขอกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรค ไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. หลักสูตรของหน่วยงานภายนอก ที่แจ้งเข้ามาที่กรมควบคุมโรค จะต้องผ่านการประชาสัมพันธ์ จากกรมควบคุมโรค โดยมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการจัดทำประชาสัมพันธ์หลักสูตร การฝึกอบรมให้หน่วยงานภายในสังกัดได้รับทราบ

๒. การพิจารณาคัดเลือกก่อนที่จะเสนอกรมควบคุมโรค เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สมัครเข้ารับ การอบรมจะต้องผ่านการกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นจากกองบริหารทรัพยากรบุคคลเสียก่อน หรือหากมี ผู้สมัครเกินกว่าจำนวนที่หลักสูตรกำหนดจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้ง โดยมี หลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

| ประเด็นการพิจารณา | หลักเกณฑ์ที่กำหนด |
|--|---|
| ๑. อายุตัว/ อายุราชการ | ๑.๑ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด ๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่มีกำหนดเกษียณอายุราชการภายใน ๒ ปีหลังเสร็จสิ้น การฝึกอบรมในหลักสูตรที่สมัคร |
| ๒. ระยะเวลาเว้นช่วงกับการ อบรมครั้งล่าสุด | ไม่น้อยกว่า ๒ ปี |
| ๓. ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ | |
| ๓.๑ ประสบการณ์หรือ ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์ ให้กับกรมควบคุมโรค | ผู้สมัครต้องระบุผลงานเด่น หรือ ประสบการณ์การทำงาน ในกรมควบคุมโรคที่ประสบความสำเร็จเพื่อประกอบการพิจารณา |
| ๓.๒ บทบาทภารกิจที่ รับผิดชอบในปัจจุบัน | ผู้สมัครต้องระบุขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ในปัจจุบันเพื่อประกอบการพิจารณาถึงความเหมาะสมในการเข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรที่สมัคร |
| ๓.๓ การใช้ประโยชน์จาก ความรู้ ทักษะที่ได้จากการ ฝึกอบรม | ผู้สมัครต้องเขียนแผนงาน/โครงการ หรือ แนวทางการประยุกต์ใช้ ความรู้ทักษะที่คาดว่าจะได้จากการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สมัครให้เกิด ประโยชน์แก่กรมควบคุมโรคเพื่อประกอบการพิจารณา |

| ประเด็นการพิจารณา | หลักเกณฑ์ที่กำหนด |
|--|--|
| ๔. ความพร้อมต่อการเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลา | หากได้รับการคัดเลือกหรือพิจารณาอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมผู้สมัครจะต้องบริหารจัดการเวลาการฝึกอบรมไม่ให้กระทบกับภารกิจงานประจำและงานที่ได้รับมอบหมาย อีกทั้งสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลา |
| ๕. ผลภาษาอังกฤษ | ในหลักสูตรที่ต้องเดินทางไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ผู้สมัครจะต้องมีผลภาษาอังกฤษ DDC Placement Test ที่กรมควบคุมโรคจัดทดสอบด้วยทุกหลักสูตรที่ประสงค์ไปฝึกอบรม |

๓. การคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๓.๑ หน่วยงานภายนอกแจ้งประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรม

๓.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคได้ทราบ

๓.๓ ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัครฉบับสมบูรณ์กลับมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคลก่อนหมดเขตการรับสมัครอย่างน้อย ๕ วันทำการ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการหมดเขตของการปิดรับสมัครของหลักสูตรนั้น ๆ ด้วย

๓.๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคลทำการตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น นำเสนอรายชื่อผู้สมัคร เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการตามข้อ ๒ หรืออธิบดีกรมควบคุมโรค

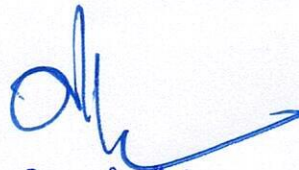
๓.๕ กรมควบคุมโรคพิจารณาอนุมัติให้สมัครและส่งรายชื่อไปยังหน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรม

๓.๖ หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าอบรม (ระยะเวลาขึ้นอยู่กับหน่วยงานผู้จัด) และกองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าอบรมไปยังหน่วยงานที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกภายใน ๑ - ๒ วัน

๓.๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการขออนุมัติให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการอบรม และแจ้งให้หน่วยงานและผู้ผ่านการคัดเลือกทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายดิเรก ขำแปน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมควบคุมโรค